

ПРОТОКОЛ № 3
заседания трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Дата проведения: 28.12.2021 г.
Время начала заседания: 10.00 часов
Место проведения: кабинет Главы
Притобольного района

Присутствовали:

Злыднева Л.В. – Глава Притобольного района;
Позднякова О.И. – главный специалист отдела аграрной политики и экономики
Администрации Притобольного района, секретарь комиссии;
Севостьянова Н.В. – руководитель Отдела образования Администрации Притобольного
района, представитель работодателей;
Зеновьев В.В. – координатор работодателей;
Щекина Н.М. – директор ГКУ «ЦЗН Звериноголовского и Притобольного районов»;
Тишина Г.В. - главный специалист отдела аграрной политики и экономики
Администрации Притобольного района.

Повестка дня

1. О ходе выполнения в 2021 года обязательств трёхстороннего Соглашения, заключенного между Советом профсоюзов, представителями работодателей и Администрацией Притобольного района.
2. О социально-экономической ситуации в АПК Притобольного района в 2021 году (докл. главный специалист отдела аграрной политики и экономики Тишина Галина Владимировна).
3. О занятости населения, создании новых рабочих мест в организациях Притобольного района (докл. директор ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов» Щекина Наталья Михайловна).
4. О состоянии охраны труда на предприятиях Притобольного района (докл. главный специалист отдела аграрной политики и экономики Позднякова Ольга Ивановна).
5. О контроле за выполнением решений Комиссии (докл. главный специалист отдела аграрной политики и экономики Позднякова Ольга Ивановна).
6. О ситуации на рынке труда Притобольного района в 2021 году (докл. директор ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов» Щекина Наталья Михайловна).
7. Об итогах работы районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Притобольного района в 2021 году.

Вопрос 1. О ходе выполнения в 2021 года обязательств трёхстороннего Соглашения, заключенного между Советом профсоюзов, представителями работодателей и Администрацией Притобольного района.

В целях выполнения обязательств трёхстороннего Соглашения, заключенного между Советом профсоюзов, представителями работодателей и Администрацией Притобольного района на 2020-2022 годы, Координационным Советом профсоюзов Притобольного района в 2021 году проводилась следующая работа:

профсоюзные организации отслеживали сроки действия коллективных договоров и их выполнение, проводился мониторинг выплаты заработной платы. В текущем году членам профсоюза оказывалась материальная помощь.

1 мая 2021 года Координационный совет принял участие в ежегодных спортивных соревнованиях, приуроченных к празднованию Первомая.

В 2021 году в области экономической политики: проводился учёт, действующих коллективных договоров в организациях Притобольного района, оказывалось содействие по разработке и заключению коллективных договоров, информирование работодателей о сроке действия (окончания) коллективного договора, на сайте Администрации Притобольного района размещена информация о коллективном договоре.

В части решения вопросов по оплате труда: вопросы по уплате страховых взносов, последствиях выплаты «серой» заработной платы рассматривались на штабе по оценке текущей социально-экономической ситуации; осуществлялся контроль за исполнением работодателями Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области.

В области социальных гарантий: осуществлялся контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

По первому вопросу решили: информацию принять к сведению.

Вопрос 2. О социально-экономической ситуации в АПК Притобольного района в 2021 году.

Всего в районе имеется 165,5 тыс. га сельхозугодий, в т.ч. 94,5 тыс. га пашни.

Основное направление деятельности сельскохозяйственных предприятий – это производство зерна. К началу посевной кампании сельхозтоваропроизводители Притобольного района были на 97 % обеспечены семенами и ГСМ.

Весеннее-полевые работы в Притобольном районе начались с закрытия влаги – 20 апреля 2021 года. Влага была закрыта на площади 42500 га, что составляет 100,8% к плану.

В 2021 году сельхозтоваропроизводителями всех форм собственности Притобольного района проведен сев сельскохозяйственных культур на площади 55,3 тыс. га (92,6 % к плану, причиной недосева стали неблагоприятные погодные условия), в том числе:

- зерновые и зернобобовые - 44,2 тыс. га (АППГ – 46,3); в том числе основной продовольственной культуры пшеницы 36,4 тыс. га.

Посев высококорентабельных масличных культур 10,5 тыс. га (АППГ – 9,8 тыс. га);

Под урожай будущего года посеяно озимых культур 402,6 гектар.

В текущем году на территории района был введен режим чрезвычайной ситуации (Постановление №243 от 22 июля 2021 года «О введении режима чрезвычайной ситуации на территории Притобольного района»), на основании аналитической записки о неблагоприятных и опасных агрометеорологических явлениях Курганский ЦГМС - филиал ФГБУ «Уральское УГМС» от 19 июля 2021 года №АО-206/416. В связи с этим на территории района площадь погибших сельскохозяйственных культур составила 1987 га, прямые затраты сельхозтоваропроизводителей района составили 17,93 млн. руб.

У сельскохозяйственных товаропроизводителей Притобольного района имеется 173 ед. тракторов, 75 ед. плугов, 344 ед. сеялок и 119 ед. культиваторов.

В районе приобретено минеральных удобрений – 929,47 т (АППГ 2182,2 т) в физическом весе, 261,09 т (АППГ 1029,5 т) - действующего вещества (ИП Глава К(Ф)Х Суслов С.А., ИП Глава К(Ф)Х Суслов А.М., ООО «Боровлянка», КХ «Тобол», ИП Глава К(Ф)Х Посохов С.П., ИП Глава К(Ф)Х Ковальчук А.С., ИП Глава К(Ф)Х Гурьянова И.Б.).

По второму вопросу решили: информацию принять к сведению.

Вопрос 3. О занятости населения, создании новых рабочих мест в организациях Притобольного района.

С начала текущего года из числа трудоустроенных: 55 школьников (9 договоров со школами), на общественные и временные работы 38 человек (18 договоров с предприятиями, организациями, индивидуальными предпринимателями).

В 2021 году по программе поддержки предпринимательства трудоустроен 1 человек из числа безработных. На субсидированное рабочее место с возмещением части затрат работодателю по заработной плате трудоустроен 1 безработный гражданин, имеющий ограничения по состоянию здоровья (инвалид).

По программе «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» приняли участие 10 организаций и предприятий района, трудоустроили 38 безработных граждан.

За текущий период создано 39 новых рабочих мест.

По третьему вопросу решили: информацию принять к сведению.

Вопрос 4. О состоянии охраны труда на предприятиях Притобольного района.

В Притобольном районе действует Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019-2021 годы утверждена Постановлением Администрации Притобольного района от 09.10.2018 г. № 415 (далее Программа). Действие программы продлено на 2022 год Постановлением Администрации Притобольного района от 18.10.2021 № 336.

В районе создана и работает межведомственная комиссия по охране труда при Администрации Притобольного района. Заседания комиссии проводятся 1 раз в квартал.

В 2021 году проведено 4 заседания межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района, рассмотрено 19 вопросов.

Информация о состоянии производственного травматизма и несчастных случаев на производстве размещается на сайте Администрации Притобольного района в разделе «Охрана труда. Обучение по охране труда прошли 20 человек, по пожарной безопасности 19 человек.

Предварительные и периодические осмотры в Притобольном районе проводятся в ГБУ «Глядянская ЦРБ».

В Притобольном районе 5 предприятий с численностью работающих более 50 человек, на всех предприятиях согласно ст. 217 ТК РФ имеются штатные специалисты по охране труда (ИП Глава К(ф)Х Суслов С.А., АО «Глядянский лесхоз», ГБУ «Глядянская ЦРБ», МКОУ «Раскатихинская СОШ», МКОУ «Глядянская СОШ»).

По четвертому вопросу решили: информацию принять к сведению.

Вопрос 5. О контроле за выполнением решений Комиссии.

На заседании комиссии 31.03.2021 года темами обсуждения стали вопросы: о ситуации на рынке труда Притобольного района, о развитии социального партнерства в Притобольном районе, итоги проведения медицинских осмотров в организациях, предприятиях Притобольного района в 2020 году. По результатам обсуждения данных вопросов участниками заседания выработаны решения, направленные на улучшение качества проведения периодических медицинских осмотров. Совместно с этим на заседании утвержден План работы Комиссии на 2021 год.

На заседании комиссии 23.06.2021 года темами обсуждения стали вопросы: подведение итогов посевных работ в 2021 году, организация оздоровления детей на территории Притобольного района, экологическая обстановка в районе, о занятости

подростков в период летних каникул в 2021 году, о профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах.

По результатам обсуждения данных вопросов участниками заседания выработаны решения, направленные на проведение профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Вопрос 6. О ситуации на рынке труда Притобольного района в 2021 году.

Численность граждан, обратившихся в службу занятости в поисках работы, на 01 декабря 2021 года составляет 596 человек. Признано безработными в отчетном периоде 464 гражданина. На 01.12.2021г. численность граждан, зарегистрированных безработных в службе занятости по Притобольному району, составляет 180 человек.

Регистрируемый уровень безработицы на 01.12.2021 года составил 3,6 % при экономически активном населении 5023 человека.

Число вакантных мест, полученных службой занятости за отчетный период 2021 года, составило 445 единиц. На сегодняшний день востребованы врачи, учителя, работники полиции, токарь, квалифицированные бухгалтера с опытом работы. В банке вакансий на 01.12.2021г. зафиксировано 36 вакансий. Количество безработных, претендующих на 1 вакансию, составляет 5,0 человека.

С начала 2021 года трудоустроено 427 граждан, в том числе школьников 55 человек, на общественные и временные работы 38 человек (граждане приняли участие в благоустройстве территорий сельских советов, подготовке к весенне-полевым работам в сельском хозяйстве).

Всего средств местного бюджета на организацию и проведение временных и общественных работ запланировано 77 тыс. рублей и 33 тыс. руб. на трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. Израсходованы полностью.

По шестому вопросу решили: информацию принять к сведению.

Вопрос 7. Об итогах работы районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Притобольного района в 2021 году.

Работа комиссии осуществлялась в соответствии с годовым планом, утвержденным Координатором комиссии. В текущем году было проведено 3 заседания комиссии и рассмотрено 16 вопросов. В районе соблюдается обязательства трёхстороннего Соглашения.

По седьмому вопросу решили: информацию принять к сведению.

Глава Притобольного района



Л.В. Злыднева

Секретарь комиссии:



О. И. Позднякова